litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

Codice di Condotta - Litografia Reverberi S.r.l. SB

Litografia Reverberi Srl SB lavora da più di cinquant'anni nel settore della stampa e delle arti grafiche con impegno e dedizione nel realizzare stampati di alta qualità in linea con le esigenze dei propri clienti. Crediamo che l'eccellenza non riguardi solo il prodotto finale, ma anche il modo in cui operiamo. Per questo ci impegniamo a condurre il nostro lavoro con integrità, responsabilità e rispetto, adottando comportamenti etici in ogni aspetto della nostra attività.

Consapevoli di tale importanza di agire in modo corretto nei confronti di tutti gli stakeholder abbiamo sviluppato il presente Codice di Condotta. Questo documento raccoglie i principi fondamentali che guidano il nostro operato quotidiano e definisce gli standard di comportamento nei rapporti con clienti, collaboratori, fornitori e con la comunità in cui operiamo.

Tali principi ci guidano anche nel perseguimento degli obiettivi di beneficio comune definiti all'interno del nostro statuto in qualità di Società Benefit, quali:

- la ricerca e la promozione di soluzioni ecologiche per offrire stampati di qualità e, nel contempo sostenibili, al fine di salvaguardare il territorio, l'ecosistema, ridurre gli sprechi e l'impatto ambientale e in questo modo allineare l'azienda alla transizione ecologica del paese Italia con sistemi di produzione sostenibili e con il minor impatto possibile, anche sociale, al fine di ridurre le disuguaglianze, di abbassare i livelli di povertà, di creare posti di lavoro qualificati che tutelino la dignità individuale;
- la collaborazione e la sinergia con organizzazioni non profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società, al fine di favorire la riduzione dell'impatto ambientale e dell'ecosistema, garantire che la materia prima utilizzata provenga solamente da foreste nelle quali sono rispettati rigorosi standard ambientali, sociali ed economici, e assicurare la massima tutela delle risorse ambientali e dei diritti delle popolazioni locali;
- la sperimentazione di modelli di gestione e produzione che siano in linea con i principi base dello sviluppo sostenibile garantendo una piena valorizzazione delle risorse umane, economiche, e naturali impiegate nella attività.

I NOSTRI VALORI

Trasparenza

L'ascolto del cliente e il rapporto con esso sono estremamente importanti per rispecchiare le sue necessità e realizzare lavori di qualità. Per raggiungere questo obiettivo proponiamo ai nostri clienti le scelte

migliori di materiali e processi di stampa, che permettano la miglior resa sia in termini di qualità che economici.

Comunichiamo in modo chiaro e onesto, rendendo accessibili le informazioni rilevanti per i nostri clienti, collaboratori, fornitori e tutti gli stakeholder al fine di costruire relazioni solide e durature nel tempo.

Rispetto per gli stakeholder

Agiamo nel rispetto di tutti i nostri stakeholder, clienti, collaboratori, fornitori e della comunità in cui operiamo. Costruiamo rapporti professionali corretti, lavorando in modo etico e responsabile considerando l'impatto che le nostre attività generano sulle scelte di tutti coloro che interagiscono con l'azienda.

Sapere artigianale

Attenzione a ogni dettaglio del nostro lavoro, ricercando un risultato di alta qualità tramite l'unione di competenze tecniche e creatività, puntando a soddisfare a pieno le esigenze del cliente e realizzando stampati unici e curati in ogni loro parte.

NORME DI COMPORTAMENTO

Comportamento etico e leale

Ciascun dipendente/collaboratore, nello svolgimento delle varie mansioni, deve rispettare i principi di buona fede, trasparenza e lealtà nei confronti sia dei colleghi sia di altre figure con cui viene a contatto.

Anticorruzione

Litografia Reverberi si impegna a operare con integrità e nel rispetto delle leggi anticorruzione vigenti. Non tolleriamo alcuna forma di corruzione, comprese tangenti o pratiche fraudolente, sia nei confronti di enti pubblici che privati.

Riproduzione di falsi

Rifiutiamo qualsiasi richiesta evidente di stampa di materiali contraffatti, falsificati o che possano ledere diritti di terzi. Non realizziamo in nessuna forma riproduzioni ingannevoli di documenti ufficiali, titoli di studio, certificazioni, moneta o qualsiasi altro contenuto che possa violare la legge o favorire comportamenti fraudolenti.

Gestione delle informazioni e della privacy

Le informazioni riservate in nostro possesso vengono gestite conformemente alle normative vigenti. Proteggiamo i dati personali, i segreti commerciali e le proprietà intellettuali di terzi attraverso sistemi di sicurezza adeguati, limitando l'accesso ai dati sensibili solo ai collaboratori che ne hanno effettiva necessità per svolgere il proprio

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO 1974 2024

FSC
Certificazione B Corporation

ASSOCIATO A COMUNICO ITALIANO

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

lavoro. Ogni collaboratore è tenuto a rispettare il segreto d'ufficio e mantenere riservate tutte le informazioni aziendali e quelle dei clienti.

Rapporti istituzionali e attività di lobbying

Litografia Reverberi S.r.l. SB non svolge attività di lobbying nei confronti di decisori pubblici, enti governativi o organizzazioni politiche finalizzate a influenzare processi legislativi o decisioni pubbliche.

Qualora in futuro l'azienda dovesse intraprendere attività di rappresentanza istituzionale o advocacy, si impegna ad adottare un approccio trasparente, etico e coerente con i propri valori, operando nel rispetto della normativa vigente, dei principi di integrità aziendale e degli obiettivi di beneficio comune perseguiti dalla società.

Marketing e comunicazione responsabile

Litografia Reverberi riconosce l'importanza di una comunicazione corretta, trasparente e responsabile nei confronti di clienti, fornitori, collaboratori e di tutti gli stakeholder. Le attività di marketing, promozione e relazioni pubbliche rappresentano un'opportunità per costruire fiducia e relazioni durature e devono pertanto essere svolte nel rispetto dei principi di integrità, accuratezza e responsabilità.

Nella predisposizione delle proprie comunicazioni, l'azienda si impegna a:

- fornire informazioni veritiere, accurate, verificabili e basate su dati affidabili, evitando affermazioni fuorvianti o non adeguatamente supportate;
- comunicare in modo trasparente i propri impatti sociali e ambientali, evitando di enfatizzare risultati o caratteristiche che possano generare interpretazioni non corrette;
- adottare modalità di comunicazione rispettose delle persone e attente alle esigenze dei soggetti potenzialmente più vulnerabili;
- tutelare la riservatezza e il corretto utilizzo dei dati personali raccolti nell'ambito delle attività di comunicazione e marketing;
- evitare pratiche manipolative, ingannevoli o non coerenti con i valori aziendali e con gli impegni assunti nei confronti degli stakeholder.

Particolare attenzione è posta alle dichiarazioni relative agli aspetti ambientali, sociali e di sostenibilità, che devono essere supportate da elementi oggettivi, documentabili e coerenti con le effettive caratteristiche dei prodotti, dei servizi e dell'organizzazione.

TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Litografia Reverberi S.r.l. SB riconosce il rispetto dei diritti umani come principio fondamentale del proprio operato e si impegna a promuovere e tutelare la dignità, la libertà e l'uguaglianza di tutte le persone coinvolte nelle proprie attività e nella propria catena del valore.

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO 1974 2024

FSC
Certificazione B Corporation

ASSOCIATO A COMUNICO ITALIANO

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

Nel perseguimento di tale impegno, l'azienda opera nel rispetto dei principi contenuti all'interno:

- dei *Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani*
- della *Carta internazionale dei diritti o i diritti sanciti dalla Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.*
- della *Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.*

In coerenza con tali impegni, Litografia Reverberi adotta una serie di principi e comportamenti volti a tutelare i diritti fondamentali delle persone e a promuovere condizioni di lavoro eque, inclusive e rispettose, come descritto nei paragrafi che seguono.

Divieto di discriminazione e molestie

L'azienda si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da molestie e vieta qualsiasi tipo di discriminazione legata a genere, provenienza, religione, disabilità, età, orientamento sessuale, etc.

Diversità, equità e inclusione

Litografia Reverberi riconosce la diversità, l'equità e l'inclusione come elementi fondamentali per la crescita dell'azienda e per la creazione di un ambiente di lavoro rispettoso, partecipativo e aperto al contributo di tutti. Ci impegniamo a promuovere una cultura aziendale fondata sul rispetto delle persone, sulla valorizzazione delle differenze individuali e sulla rimozione di eventuali ostacoli che possano limitare la piena partecipazione e lo sviluppo professionale.

Garantiamo a ogni collaboratore un trattamento equo basato sulle proprie competenze tecniche e personali e sulle esperienze pregresse in ogni fase del percorso professionale, dalla ricerca dei candidati, all'assunzione, alla retribuzione e durante lo sviluppo della carriera.

In particolare, crediamo che un ambiente di lavoro diversificato dove più generazioni collaborano durante le attività quotidiane sia un elemento fondamentale per puntare alla crescita e alla continuità aziendale. In quest'ottica, ci poniamo l'obiettivo di favorire il ricambio generazionale inserendo entro il 2030 almeno una risorsa under 35 in ciascuno dei reparti produttivi (Prestampa e Produzione).

Lavoro Forzato e Minorile

Litografia Reverberi rifiuta qualsiasi forma di lavoro forzato, obbligato o minorile, in linea con i principi fondamentali dei diritti umani e delle normative in essere. Ci impegniamo a operare nel rispetto della dignità delle persone, affinché tutte le attività svolte all'interno della nostra azienda e lungo la catena di fornitura avvengano in condizioni di piena legalità e volontarietà, evitando che i lavoratori che non hanno ancora raggiunto la maggiore età possano essere costretti a lavorare in

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO 1974 2024

FSC www.fsc.org FSC® C041422 Il marchio della gestione forestale responsabile

Certificazione B Corporation

ASSOCIATO A COMUNICO ITALIANO ASSOCIAZIONE IMPRESE DI COMUNICAZIONE

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

ambienti a loro non idonei. Scegliamo partner che condividono questi valori e adottiamo un approccio responsabile nella selezione dei fornitori, affinché il rispetto delle normative sul lavoro sia sempre garantito.

Salute e sicurezza dei collaboratori

Garantiamo ai nostri collaboratori il diritto a svolgere le proprie attività in sicurezza, attenendoci alle disposizioni in essere della normativa vigente, svolgendo i dovuti controlli periodici per eliminare i rischi o, nel caso in cui ciò non fosse possibile, ridurli. Assicuriamo che le attrezzature siano idonee per la salute e la sicurezza delle nostre persone e che rispondano a quanto previsto dalle disposizioni di legge, fornendo gli adeguati dispositivi di protezione. Negli ultimi tre anni in azienda non sono stati registrati infortuni sul lavoro, ma riconosciamo che possono essere apportate ulteriori migliorie per ridurre i rischi e i near miss. Al fine di monitorare questo aspetto, ci poniamo l'obiettivo di:

- mantenere come obiettivo annuale quello di registrare 0 infortuni sul lavoro
- iniziare da gennaio 2026 a registrare i *near-miss*, al fine di prevenire situazioni di rischio e migliorare la sicurezza sul lavoro, individuando le criticità, correggendo comportamenti a rischio e rafforzando le misure di prevenzione.
- Avviare entro la fine del 2027 una campagna di sensibilizzazione sulla prevenzione degli infortuni che possono verificarsi in itinere.

Queste attività permetteranno anche di accrescere la consapevolezza nei collaboratori relativamente all'importanza della sicurezza sul lavoro e diffondere una vera e propria cultura in merito.

Salute e sicurezza dei Clienti

In base alle caratteristiche del lavoro e all'utilizzo finale dello stampato, assicuriamo l'impiego di carte idonee, come ad esempio carte adatte al contatto alimentare o per prodotti stampati che verranno utilizzati dai bambini, garantendo la sicurezza di clienti e consumatori finali.

RAPPORTO CON I COLLABORATORI

Promuoviamo un ambiente di lavoro fondato sui nostri valori e sul rispetto reciproco, basandoci sui principi di buona fede, trasparenza e lealtà. È fondamentale che ogni collaboratore tratti colleghi, clienti e fornitori seguendo questi principi e si comporti e comunichi con professionalità.

Formazione e sviluppo delle competenze

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO 1974 2024

FSC www.fsc.org FSC® C041422 Il marchio della gestione forestale responsabile

Certificazione B Corporation

ASSOCIATO A COMUNICO ITALIANO ASSOCIAZIONE IMPRESE DI COMUNICAZIONE

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

Sosteniamo lo sviluppo professionale di tutti i collaboratori, raccogliendo le loro esigenze formative e offrendo l'opportunità di partecipare a eventi o corsi mirati, con l'obiettivo di affinare competenze sia professionali che personali. A partire dal 2024, l'azienda si impegna a rilevare queste esigenze ogni due anni attraverso un questionario, garantendo entro il biennio successivo l'accesso a corsi interni o esterni che rispondano alle necessità emerse.

Oltre a favorire un dialogo continuo, la Direzione organizza un incontro annuale con ciascun collaboratore per valutare possibili interventi nei processi aziendali, comprendere a fondo il livello di soddisfazione individuale e fornire un riscontro costruttivo sulle modalità di svolgimento delle mansioni. Questo confronto ha l'obiettivo di incoraggiare il miglioramento personale e collettivo.

Benessere dei collaboratori

Lavoriamo per offrire condizioni di lavoro eque, assicurando una retribuzione adeguata e orari sostenibili. Oltre alla normale retribuzione, ogni Collaboratore assunto ha diritto ad accedere a un'assicurazione sanitaria e a un fondo welfare a carico dell'azienda, nonché la possibilità di ricevere dei premi in base all'andamento dell'azienda e alle loro performance lavorative.

Inoltre, ogni collaboratore è tenuto a seguire l'orario lavorativo standard. Tuttavia, previa richiesta e approvazione da parte della Direzione, è possibile modificare il proprio orario di lavoro anticipando o posticipando di trenta minuti l'inizio e la fine della giornata lavorativa. L'obiettivo è quello di agevolare i Collaboratori a gestire al meglio il proprio equilibrio vita-lavoro gestendo quest'ultimo compatibilmente con le proprie esigenze, mantenendo allo stesso tempo una giornata lavorativa di 8 ore e la stabilità delle attività aziendali.

RAPPORTO CON I FORNITORI

Instauriamo rapporti con i fornitori basati sui nostri valori, su principi di trasparenza, correttezza e collaborazione reciproca. Puntiamo a stabilire delle relazioni solide e durature nel tempo al fine di aumentare sempre di più il grado di affidabilità della nostra catena di fornitura e costruire rapporti che permettano uno scambio continuo relativamente alle competenze tecniche in un'ottica di continuo miglioramento dei nostri servizi e di quelli dei nostri partner. Ulteriori informazioni sulla gestione dei rapporti con i fornitori e sui criteri di selezione sono specificate all'interno della nostra politica di Selezione dei Fornitori.

TUTELA DELL'AMBIENTE

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO 1974 2024

FSC
Certificazione B Corporation

ASSOCIATO A COMUNICO ITALIANO

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

Crediamo che la crescita economica debba andare di pari passo con la responsabilità ambientale, per garantire un futuro più sostenibile per le generazioni a venire. Pertanto, ci impegniamo a orientare il nostro operato verso soluzioni che ci permettano di ridurre il nostro impatto sull'ambiente e adottare un modello produttivo sempre più responsabile. Ulteriori informazioni e dettagli sui nostri impegni in termini di salvaguardia dell'ambiente sono riportate all'interno della nostra Politica Ambientale.

RECLAMI E SEGNALAZIONI

Riteniamo che il dialogo aperto e trasparente con i nostri stakeholder rappresenti uno strumento fondamentale per promuovere comportamenti responsabili e migliorare continuamente il nostro operato. Per questo motivo incoraggiamo collaboratori, clienti, fornitori, partner e altri soggetti interessati a segnalare eventuali comportamenti, situazioni o pratiche che possano risultare in contrasto con i principi espressi nel presente Codice di Condotta.

Litografia Reverberi si impegna a garantire che ogni segnalazione venga presa in considerazione con serietà, imparzialità e riservatezza, favorendo la ricerca di soluzioni adeguate e la prevenzione di eventuali impatti negativi sulle persone, sulla comunità o sull'ambiente.

Procedura da applicare in caso di reclami e segnalazioni

Chiunque ritenga che un comportamento, una decisione o una pratica aziendale possa violare i principi del presente Codice di Condotta o generare impatti negativi di natura sociale, ambientale o di governance può presentare una segnalazione o un reclamo all'azienda mediante i canali indicati sul sito internet aziendale o attraverso gli altri recapiti messi a disposizione degli stakeholder. Tale comunicazione dovrà contenere:

- Una descrizione sintetica dei fatti ed eventuali soggetti coinvolti
- Il periodo in cui si sono verificati
- Eventuale documentazione a supporto
- La soluzione o il chiarimento auspicato dal segnalante

L'azienda si impegna a:

- Confermare la ricezione della segnalazione entro 5 giorni lavorativi;
- Valutarne l'ammissibilità ed effettuare gli approfondimenti necessari entro i successivi 45 gg lavorativi;
- Individuare eventuali azioni correttive o altre modalità di risoluzione;
- Comunicare al segnalante l'esito del processo.

Litografia Reverberi garantisce che le segnalazioni siano gestite con riservatezza e non tollera alcuna forma di ritorsione, discriminazione o

trattamento sfavorevole nei confronti di chi effettui una segnalazione in buona fede.

Su richiesta del segnalante, l'identità dello stesso sarà mantenuta riservata nei limiti consentiti dalla legge e compatibilmente con la corretta gestione della segnalazione.

La responsabilità della gestione delle segnalazioni è attribuita alla Direzione aziendale, che assicura il monitoraggio dei casi e l'eventuale definizione delle azioni correttive necessarie. I reclami e le relative risoluzioni vengono registrati e conservati in apposito archivio interno.

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

Litografia Reverberi si impegna a rispettare e attuare i principi, le norme e gli impegni descritti nel presente documento. Consapevoli delle continue evoluzioni legislative, delle nostre attività e del settore, nonché degli impatti ambientali e sociali da monitorare, ci impegniamo a riesaminare e, ove necessario, aggiornare il presente documento con cadenza biennale o in occasione di eventi significativi che possano influenzare il nostro approccio.

Il presente Codice Etico è approvato dalla Direzione aziendale e rappresenta una dichiarazione di intenti dell'azienda. Non costituisce un documento legalmente vincolante, ma una guida per orientare il nostro operato verso un modello di produzione più responsabile e sostenibile. L'azienda si riserva il diritto di aggiungere, modificare o cancellare punti dal codice in qualsiasi momento comunicandolo tempestivamente ai collaboratori. Tutti i collaboratori sono tenuti a rispettare i principi contemplati nel codice e sono obbligati a comunicare a chi di competenza qualsiasi violazione di cui siano venuti a conoscenza.

Data di approvazione: 1/09/26

Firma:

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

50 CINQUANTESIMO ANNIVERSARIO 1974 2024

FSC www.fsc.org FSC® C041422 Il marchio della gestione forestale responsabile

Certificazione B Corporation

ASSOCIATO A COMUNICO ITALIANO ASSOCIAZIONE IMPRESE DI COMUNICAZIONE

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

litografia Reverberi
dal 1974 stampa al ritmo delle tue idee

LITO REVERBERI S.r.l.
Società Benefit
Via F. Coppi, 37/A
43122 Parma

Tel. +39 0521 487757
info@litoreverberi.com
www.litoreverberi.com

Reg. Imp., Cod. Fisc.
e P. IVA 00963410345

Coordinati Aziendali
Stampati Pubblicitari
Stampati per Manifestazioni ed Eventi
Cartotecnica e Packaging
Libri e Volumi
Prodotti Green Friendly
Etichette e Fasce per Salumi

REVISIONE	***DATA***
EMISSIONE DOCUMENTO	*10.12.2018*
AGGIORNAMENTO: *- trasformazione in Società Benefit, revisione dell'incipit sulla base dello statuto.* *- inserimento delle specifiche finali relative all'aggiornamento con cadenza biennale del presente documento*	*09.06.2022*
AGGIORNAMENTO: *- aggiornamento della ragione sociale dovuto alla trasformazione da società di persone (s.n.c.) a società di capitali (s.r.l.)* *- inserimento dei paragrafi specifici relativi a anticorruzione, sicurezza dei clienti e gestione delle informazioni e della privacy*	*1.07.2024*
AGGIORNAMENTO: *- inserimento dell'obiettivo relativo all'inserimento di figure under 35 nei reparti produttivi* *- inserimento dell'obiettivo relativo alla disponibilità formativa rispetto alle esigenze riscontrate* *- inserimento degli obiettivi relativi alla salute e sicurezza al fine di aumentare la consapevolezza dei collaboratori e prevenire gli infortuni in itinere e sul lavoro* *- inserimento formale di un momento di confronto annuale con tutti gli operatori* *- inserimento formale della possibilità di fare richiesta di una revisione dell'orario di lavoro standard*	*12.12.2024*
AGGIORNAMENTO: *- inserimento di un riferimento esplicito ad attenersi ai Principi guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani, alla Carta internazionale dei diritti o i diritti sanciti dalla dichiarazione universale dei diritti dell'uomo e alla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro.* *- aggiornamento del paragrafo "Diversità e pari opportunità" in "Diversità, equità e inclusione" e aggiornamento del relativo contenuto* *- inserimento del paragrafo "Marketing e comunicazione responsabile"* *- inserimento del paragrafo "Rapporti istituzionali e attività di lobbying"* *- inserimento del paragrafo "Reclami e segnalazioni"* *- aggiornamento data di approvazione*	*1.09.2026*